

SEVR som hållbart företag

SEVR-koncernen bedriver konsultverksamhet inom ekonomi och åtar sig att upprätthålla höga krav på socialt ansvar, etik och transparens i hela verksamheten. Detta styrdokument utgör grunden för vårt arbete med mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och ansvarsfullt företagande.

Arbetsvillkor och föreningsfrihet

SEVR säkerställer att alla medarbetare har trygga, rimliga och lagliga arbetsvillkor. Vi respekterar varje medarbetares rätt att delta i facklig verksamhet och verka i enlighet med svensk arbetsrätt.

Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

Vi arbetar systematiskt med arbetsmiljöfrågor enligt gällande lagstiftning och interna rutiner. Vår arbetsmiljö ska vara säker, inkluderande och präglad av dialog och delaktighet. Vi arbetar aktivt med kontinuerliga avstämningar med våra medarbetare och kunder för att säkerställa en god arbetsmiljö och vidtar åtgärder inom 24 timmar om något händer som riskerar den. Vi organiserar träningsaktiviteter och erbjuder maximalt friskvårdsbidrag. Dessutom omfattas alla medarbetare av både olycksfallsförsäkring och sjukförsäkring som en del av våra insatser för att säkerställa medarbetarnas hälsa och välbefinnande.

SEVR som hållbart företag

Jämställdhet, mångfald och inkludering

SEVR verkar för en arbetsplats där alla behandlas lika oavsett kön, identitet, etnicitet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. Inkludering är en central del av vår kultur. För att säkerställa att alla medarbetare kan utveckla sin yrkeskompetens och hålla sig uppdaterade om relevanta branschnyheter organiserar vi både externa och interna seminarier. Dessa inkluderar exempelvis kurser om hållbarhetsrapportering, AI för finans och business intelligence. Vidare har alla medarbetare tillgång till olika utbildningsplattformar, för en inkluderande arbetsmiljö där alla är lika mycket värda.

Mänskliga rättigheter

Vi respekterar och följer internationella riktlinjer för mänskliga rättigheter och motverkar all form av diskriminering, trakasserier, barnarbete och tvångsarbete.

Ansvarsfullt företagande, antikorruption och etik

SEVR accepterar inga former av mutor, korruption eller oetiskt beteende. Alla affärsrelationer ska präglas av integritet, transparens och professionalism.

SEVR som hållbart företag

Hantering av klagomål

Vi har etablerade rutiner för att hantera klagomål från medarbetare, kandidater och kunder. Klagomål hanteras skyndsamt, konfidentiellt och med respekt för alla parter. Vår rutin med kontinuerliga pulsmätningar verkar proaktivt mot klagomål, både internt inom gruppen och ut mot våra kunder.

Hållbarhetspolicy Agenda 2030

SEVR:s hållbarhetsarbete utgår från de Agenda 2030-mål som är mest relevanta för vår verksamhet. Dessa mål ligger väl i linje med de kunder som har fokus på social, etisk och ekonomisk hållbarhet. Våra prioriterade områden – trygg sysselsättning, god hälsa, personlig utveckling, god kundservice, jämlikhet och lokalt ledarskap – stödjer flera av de mål som våra kunder arbetar med i sina hållbarhetsdeklarationer. Tillsammans skapar detta en gemensam plattform för hållbara och långsiktiga leveranser. Vidare i detta dokument beskriver vi hur dessa områden konkret omsätts i vår verksamhet.



SEVR som hållbart företag

Visseblåsarfunktion

Vårt företag strävar efter att upprätthålla ett öppet affärsklimat och en hög affärsetik. Som en del av vårt arbete med transparens och ansvarsfull styrning har vi infört en extern och anonym visseblåsarfunktion som gör det möjligt att rapportera allvarliga missförhållanden på ett tryggt och konfidentiellt sätt. Tjänsten stärker vårt arbete med antikorrup­tion, god arbetsmiljö och etiskt agerande och bidrar till att säkerställa att våra uppdrag genomförs på ett ansvarsfullt och hållbart sätt.



”Hållbarhet för mig handlar om ansvar – ansvar för våra medarbetare, våra kunder och för det samhälle vi verkar i. De kommande åren ska SEVR fortsätta utvecklas som ett föredöme för ansvarsfullt företagande. Vi ska vara den mest pålitliga partnern med de mest kompetenta konsulterna, och för att lyckas måste vi också vara den bästa arbetsgivaren. När våra medarbetare mår bra, utvecklas och känner stolthet över sitt arbete – då skapar vi hållbara värden på riktigt.”

— Elin Lindén, People & Culture Manager, SEVR Group

Hållbarhetspolicys Agenda 2030

A1: Att verka för trygg sysselsättning och anställningsförhållanden

Något av det viktigaste ett företag kan göra är att skapa arbetstillfällen med trygga anställningsförhållanden.

Människor och samhällen mår bra och utvecklas av arbeten med goda villkor. Våra medarbetare är viktiga för oss, därför är det självklart för oss att ha schyssta villkor.

Till skillnad från många branschkollegor tror vi på anställda framför medlemskonsulter och vi använder oss sällan av projektbaserade anställningsformer.

A5: Att främja personlig utveckling på arbetsplatsen

Vi verkar inom en kunskapsintensiv bransch där vår kompetens och vårt engagemang är vår viktigaste resurs. Därför är det självklart att vi vill förädla och utveckla denna resurs. Detta vill vi arbeta mer med på ett strukturerat och effektivt sätt. Vi anordnar månatligen kunskapsseminarium – både interna och externa för att ständigt fortsätta utvecklas. Det är inte bara inom ekonomi – vi har tillsammans hållit i utbildningar inom hjärt – och lungräddning men även inom juridik och varumärke, kultur, hållbarhet etc.

R2: Att verka för jämlikhet, jämställdhet och mångfald

Vi vill att alla ska känna sig välkomna och uppskattade hos oss. Vi tror också att olika bakgrunder, genus och ålder bidrar till bättre leverans till våra kunder, genom olika infallsvinklar och erfarenheter. Vi tror också att det bidrar till en bättre arbetsmiljö och utveckling av vår arbetsplats. Olika är bra, helt enkelt! Vi har en bra bredd sett till olika etniska bakgrunder, kön samt ålder. Det som förenar oss är viljan att göra skillnad för bolag och entreprenörer.

A4: Att främja god hälsa på arbetsplatsen

Våra medarbetare är också våra vänner, och självklart vill vi att de ska vara friska och trivas hos oss. Vi vet att arbeta förebyggande med fysisk, psykisk och social hälsa på arbetet är både smart och hållbart. Därför vill vi utvecklas och hitta metoder, rutiner och arbetssätt för att bli ännu bättre på detta. Vi vill att våra medarbetare ska ha kul, vara friska och växa med företaget. Vi anordnar träning på jobbet – allt från yoga till klättring till HIIT-träning.

K4: Att verka för god kundservice

Vi ser våra kunder som vänner och har alltid kunden i fokus. För oss är det viktigt att hålla vad vi lovar, och ha en hög servicenivå och tillgänglighet mot våra kunder. På så sätt håller både produkten/tjänsten och relationen längre. Detta är vi bra på idag, men vill utveckla och bli ännu bättre på – vi tror på att vara generösa med vår kunskap och håller därför många event och seminarier. Vår grundinställning är att alla kan bidra på ett eller annat sätt.

S5: Att uppmuntra lokalt entreprenörskap

Att uppmuntra entreprenörskap i lokalsamhället kan bidra till att fler företag bildas som leder till fler sysselsättningar. Detta är även något som ligger oss varmt om hjärtat. Vi vet att många små företag kan ha stor nytta av våra tjänster. Därför vill vi utveckla vårt erbjudande och våra tjänster för att ännu bättre möta dessa kunders behov. Utöver detta vill vi möjliggöra för människor som går i tankarna att starta eget – vi är med och bidrar med finansiering, kompetens, infrastruktur och varumärke. Men det viktiga är att få fler att våga – säga ja.