

The no bullshit edition

T H E C F O P L A Y B O O K

CFO On Demand

När heltid inte är helrätt



Förord

**Många situationer kräver CFO-kompetens.
Väldigt få kräver en CFO på heltid.**



Ändå är det oftast precis så vi bemannar. Av vana. Av trygghet. Av rädsla för att “stå utan”. I en allt mer föränderlig värld har ingen CFO alltid rätt kompetens och erfarenhet. Behoven förändras allt fortare och då behöver även CFO-rollen göra det.

Denna playbook handlar om hur du kan tänka annorlunda. Hur du tar in erfarenhet när den behövs, utan att göra livet svårare än nödvändigt och dra på dig permanenta kostnader och bygga overhead.

No bullshit. Bara sån't som funkar.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Sven Cristea'.

Väl bekomme!

Sven Cristea, Financial Specialist | Partner | Group CEO

CFO-rollen är inte binär

**Det är inte heltid eller inget.
CFO-arbetet är cykliskt.
Periodvis intensivt.
Periodvis förvånansvärt lugnt.**

Vilka CFO-toppar finns hos er?

- Förvärv och avyttringar
- Finansiering och/eller refinansiering
- Styrelsearbete med riktiga beslut
- Ägarförändringar
- Snabba förändringar i affären

Att bemanna alla dessa toppar med permanent headcount är sällan ett klokt beslut.

Att ignorera dem är antagligen ännu dyrare.

Lösningen: CFO On Demand



När CFO On Demand är det smarta valet

CFO On Demand fungerar bäst när:

- ✓ komplexiteten är hög men tillfällig
- ✓ besluten är kritiska men tidsbegränsade
- ✓ organisationen behöver erfarenhet (inte fler möten...)

Typiska situationer:

“Vi behöver styrelsematerial som håller måttet – nu.”

“Vi ska köpa/sälja bolag och vill inte gissa.”

“Vi har kompetens internt, men saknar perspektiv.”

“Det här tar tid vi inte har.”

Om det här känns igen är det inte ett rekryteringsproblem.
Det är ett tajmingproblem.

Tydliga signaler

Typiskt tecken på att det dags att skala kompetens.
Inte organisation.

Känner du igen minst två?

- Du sitter med beslut som får stor effekt – men har ett tunt beslutsunderlag
- Du har flera större beslut att fatta - samtidigt
- Styrelsen eller ägarna efterfrågar mer än du hinner leverera
- Förvärv, finansiering eller större förändringar sker parallellt
- Allt är “nästan klart”, men inget riktigt robust
- Verkligheten är mer ”ad hoc” än ”process”
- Deadlines överlappar med andra prioriteringar
- Det är så mycket som sker och du vet knappt var du ska börja.

Så får du effekt – snabbt!

CFO On Demand ska egentligen inte märkas. Det ska fungera.

1. Tydligt mandat

För att CFO On Demand ska bli framgångsrikt krävs dessa tre saker:

- ✓ beslutsmandat
- ✓ tillgång till relevant data
- ✓ direktkontakt med VD / styrelse vid behov

2. Kommunera och förankra rollen internt

Skav och friktion med andra gör tyvärr bara lösningen kontraproduktiv.

3. Prioritera!

- ✓ Vilka uppgifter är viktigast?
- ✓ Vilka beslut behöver fattas först?

4. Använd befintliga system

- och glöm inte att definiera tydliga rapporteringskrav

5. Tydlig tidsram

CFO On Demand är inte tills vidare.

Det är exakt så länge det behövs.
Hur länge är det?



Vanliga misstag

(och hur du undviker dem)



Misstag 1:

“Vi testar lite och ser vad som händer.”

- ✓ Otydligt mandat = låg effekt.

Misstag 2:

“Kan du bara stötta lite?”

- ✓ CFO On Demand är primärt inte avlastning. Det är beslutsstöd.

Misstag 3:

“Vi löser det internt fast det tar längre tid.”

- ✓ Tid är också en kostnad. Ofta den dyraste.

Misstag 4:

“Att inte göra något.”

- ✓ Ibland behöver man någon från utsidan för att förstå vad som krävs.

Misstag 5:

“Det har ju funkade förut.”

- ✓ Världen förändras fort. Det enda vi vet är att när behoven förändras, måste vi också göra det.

CFO On Demand i praktiken

Ett typiskt upplägg kan se ut ungefär så här:

Dag 1–3: nulägesbild och prioriteringar

Vecka 1–2: analys, struktur, beslutsunderlag

Leverans: styrelsemateria/transaktionsstöd/tydlig plan

Avslut: överlämning

Resultatet ska vara:

- ✓ bättre beslut
- ✓ mindre stress
- ✓ tydligare riktning

Slutsats



**CFO On Demand är inte en nödlösning.
Det är ett medvetet val för bolag som:**

- ✓ vill skala kompetens, inte headcount
- ✓ förstår att vissa situationer kräver senior erfarenhet
- ✓ inte vill betala heltid för deltidskomplexitet

Helt enkelt: Inte heltid. Helrätt.

Frihet med SEVR



Vill du veta när CFO On Demand är rätt för er?

✓ Vi bjussar på två timmars workshop.

Tillsammans gör vi en genomlysning och verklighetskontroll.

FINANCE MADE POSSIBLE – BUSINESS MADE EVEN BETTER



SEVR

